



**ACADEMIA EVOLUTIVA
DRAÓICH NA GRÉINE**
SISTEMAS HUMANOS • CONCIENCIA Y CONOCIMIENTO



FORMACIÓN PROFESIONAL
EN
RECURSOS HUMANOS
CONSCIENTES Y
TRANSFORMACIONALES



Academia Evolutiva
Draóich Na Gréine

FORMACIÓN PROFESIONAL EN RECURSOS HUMANOS CONSCIENTES Y TRANSFORMACIONALES

❖ **Aval Académico:**

- ✓ Academia Draoíach na Gréine
- ✓ ISECAP – Instituto Superior de Enseñanza y Capacitación Profesional

❖ **Duración:** 18 meses

❖ **Ritmo de cursada:** 2 encuentros por mes

❖ **Inicio:** a definir

❖ **Fecha y Hora:** a definir

❖ **Modalidad:** Presencial (cupos limitados) y a Distancia (vía meet)

❖ **Formato de cursada:** Híbrida (en vivo + acompañamiento + práctica)

❖ **Acompañamiento:** Grupo de consulta permanente

❖ **Valor:**

- ✓ **Argentina:** \$ 90.000 por encuentro
- ✓ **Exterior:** USD 90 por encuentro
- ✓ **Posibilidad de:**
 - Descuento por pago semestral/anual
 - Precio diferencial por cohorte fundacional¹

PROPÓSITO

Formar profesionales capaces de liderar procesos de transformación organizacional integrando gestión humana, conciencia y estrategia.

Durante los 18 meses, el participante desarrollará la capacidad de:

- ✓ Diseñar culturas organizacionales saludables
- ✓ Desarrollar liderazgo consciente
- ✓ Gestionar equipos de alto desempeño

¹ Precio diferencial para la cohorte fundacional, destinado a ex alumnos de la Academia y a personas que hayan participado previamente en formaciones o eventos, reconociendo su compromiso y recorrido dentro del espacio.

- ✓ Promover bienestar organizacional

ENFOQUE DE LA FORMACIÓN

Esta formación integra herramientas provenientes de distintas disciplinas desde un enfoque integrativo, ético y profesional.

OBJETIVOS

- ✓ Comprender la gestión humana moderna
- ✓ Aplicar herramientas de liderazgo
- ✓ Gestionar procesos de cambio
- ✓ Integrar enfoque sistémico y humano

ESTRUCTURA GENERAL

La formación se divide en **3 etapas evolutivas**:

1. Fundamentos de la Coaching Integrativo
2. Transformación y Aplicación
3. Integración y Acompañamiento Profesional

CONTENIDO POR ETAPAS

ETAPA 1 – FUNDAMENTOS DE LOS RECURSOS HUMANOS CONSCIENTES

Gestión Humana Moderna

- ✓ Evolución de Recursos Humanos
- ✓ De administración de personal a gestión estratégica
- ✓ Tendencias actuales en gestión humana
- ✓ Recursos Humanos como socio estratégico del negocio

Cultura Organizacional

- ✓ Qué es la cultura organizacional
- ✓ Valores, creencias y comportamientos organizacionales

- ✓ Diagnóstico cultural
- ✓ Cultura y resultados organizacionales

Comunicación Organizacional

- ✓ Comunicación interna efectiva
- ✓ Escucha activa en organizaciones
- ✓ Comunicación ascendente, descendente y transversal
- ✓ Barreras y conflictos comunicacionales

Clima Laboral

- ✓ Conceptos fundamentales
- ✓ Factores que impactan en el clima laboral
- ✓ Herramientas de medición
- ✓ Planes de mejora del clima organizacional

Rol Estratégico de Recursos Humanos

- ✓ RRHH como agente de transformación
- ✓ Planeamiento estratégico de personas
- ✓ Gestión por competencias
- ✓ Indicadores de gestión humana

Pensamiento Sistémico Aplicado a las Organizaciones

- ✓ La organización como sistema vivo
- ✓ Interdependencias organizacionales
- ✓ Patrones sistémicos frecuentes
- ✓ Visión integral de la gestión humana

Práctica: análisis organizacional y diagnóstico inicial de casos.

ETAPA 2 – LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Coaching Organizacional

- ✓ Fundamentos del coaching aplicado a organizaciones
- ✓ Conversaciones transformadoras
- ✓ Coaching para líderes y equipos
- ✓ Herramientas de acompañamiento organizacional

Liderazgo Consciente

- ✓ Liderazgo personal y profesional
- ✓ Liderazgo transformacional
- ✓ Influencia positiva y autoridad genuina
- ✓ Toma de decisiones conscientes

Gestión del Talento

- ✓ Atracción y selección de talento
- ✓ Desarrollo del potencial humano
- ✓ Evaluación de desempeño
- ✓ Planes de desarrollo profesional

Equipos de Alto Desempeño

- ✓ Formación y desarrollo de equipos
- ✓ Confianza y compromiso
- ✓ Motivación y productividad
- ✓ Gestión de conflictos y negociación

Inteligencia Emocional en las Organizaciones

- ✓ Reconocimiento emocional
- ✓ Regulación emocional
- ✓ Empatía organizacional
- ✓ Gestión emocional en contextos laborales

Gestión del Cambio

- ✓ Resistencia al cambio
- ✓ Procesos de transformación organizacional
- ✓ Liderar cambios culturales
- ✓ Herramientas para facilitar la adaptación

Práctica: análisis de casos, simulaciones y aplicación de herramientas organizacionales.

ETAPA 3 – INTEGRACIÓN PROFESIONAL Y DESARROLLO ESTRATÉGICO

Cambio y Transformación Organizacional

- ✓ Diseño de procesos de transformación
- ✓ Gestión estratégica del cambio
- ✓ Cultura de aprendizaje continuo
- ✓ Organizaciones adaptativas

Bienestar Organizacional

- ✓ Salud y bienestar laboral
- ✓ Prevención del estrés y desgaste profesional
- ✓ Equilibrio entre resultados y bienestar humano
- ✓ Programas de bienestar organizacional

Diversidad Generacional y Gestión de Personas

- ✓ Diferencias generacionales en el trabajo
- ✓ Integración de equipos diversos
- ✓ Gestión de expectativas y motivaciones
- ✓ Nuevas formas de trabajo

Casos Empresariales Integradores

- ✓ Análisis de organizaciones reales
- ✓ Diagnóstico organizacional
- ✓ Diseño de propuestas de mejora
- ✓ Presentación de soluciones estratégicas

Ética Profesional

- ✓ Responsabilidad profesional en RRHH
- ✓ Confidencialidad y manejo de información sensible
- ✓ Toma de decisiones éticas
- ✓ Rol del profesional de Recursos Humanos

Liderazgo Consciente Aplicado

- ✓ Construcción de identidad profesional
- ✓ Marca personal del consultor o líder
- ✓ Desarrollo profesional continuo
- ✓ Visión de futuro en la gestión humana

Práctica: intervención en casos reales, diseño de propuestas organizacionales y supervisión profesional.

RESULTADO ESPERADO

Al finalizar la formación, el participante estará preparado para:

- ✓ Diseñar e implementar estrategias de gestión humana
- ✓ Liderar procesos de cambio organizacional
- ✓ Desarrollar equipos de alto desempeño
- ✓ Gestionar clima, cultura y bienestar laboral
- ✓ Aplicar herramientas de coaching organizacional
- ✓ Actuar desde un liderazgo consciente, ético y transformador

PRÁCTICA CENTRAL DEL PROGRAMA

Durante toda la formación, el alumno llevará una:

BITÁCORA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- ✓ Casos empresariales analizados
- ✓ Diagnósticos organizacionales realizados
- ✓ Observaciones sobre cultura y clima laboral
- ✓ Procesos de liderazgo identificados
- ✓ Situaciones de gestión humana abordadas
- ✓ Herramientas y metodologías aplicadas
- ✓ Planes de mejora organizacional
- ✓ Aprendizajes, reflexiones y resultados obtenidos

Esta bitácora constituye una parte fundamental del proceso formativo, permitiendo integrar teoría, práctica y experiencia, mientras el participante desarrolla una mirada estratégica, humana y consciente sobre las organizaciones.

ACOMPANIAMIENTO

- ✓ Grupo privado de seguimiento (WhatsApp)
- ✓ Espacio permanente de consultas e intercambio
- ✓ Orientación y acompañamiento durante todo el proceso formativo
- ✓ Seguimiento de prácticas y casos organizacionales
- ✓ Espacios de reflexión sobre desafíos reales de gestión humana

INTEGRACIÓN FINAL

Al finalizar, el alumno realizará:

- ✓ Diagnóstico integral de una organización real o caso empresarial simulado
- ✓ Identificación de oportunidades de mejora en liderazgo, cultura y gestión humana
- ✓ Diseño de una propuesta de intervención organizacional
- ✓ Aplicación de herramientas de Recursos Humanos Conscientes y Transformacionales
- ✓ Integración teórica, práctica y experiencial de los conocimientos adquiridos
- ✓ Presentación de la Bitácora de Desarrollo Organizacional y Liderazgo Consciente
- ✓ Instancia de devolución, análisis y reflexión profesional

DIFERENCIAL DE ESTA PROPUESTA

- ✓ Integración de Recursos Humanos, Coaching y Pensamiento Sistémico
- ✓ Aplicación empresarial real desde el inicio de la formación
- ✓ Enfoque estratégico, humano y transformacional
- ✓ Desarrollo de competencias para liderazgo, gestión de equipos y cultura organizacional
- ✓ Acompañamiento continuo durante todo el recorrido formativo
- ✓ Casos prácticos y situaciones organizacionales reales
- ✓ Formación orientada tanto al crecimiento profesional como al desarrollo personal
- ✓ Fuerte énfasis en liderazgo consciente, bienestar organizacional y transformación cultural
- ✓ Enfocado en el desarrollo de organizaciones más humanas, sostenibles y conscientes